**Hotel Quinta Alegre: Beschäftigungspolitik**

Das soziale Engagement des Hotel Quinta Alegre besteht in seiner Verantwortung gegenüber seinen Mitarbeitern und der Gemeinschaft, in der es seine Geschäfte abwickelt. Beide unterliegen dem Respekt und der Förderung der persönlichen, wirtschaftlichen und beruflichen Entwicklung.

Unsere Ziele:

• Wir schätzen unsere Mitarbeiter und behandeln sie fair und respektvoll, ohne dabei Alter, Sexualität, Geschlecht, Religion, Kultur oder Behinderung zu diskriminieren.

• Wir nehmen die Personalentwicklung ernst und bieten nach Möglichkeit Schulungen an, um unsere Mitarbeiter von Anfang an und während ihrer gesamten Karriere in unserem Hotel in ihren Funktionen zu unterstützen.

• Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften für Mitarbeiter in unserem Land und auf unserer Insel ein.

• Wir beschäftigen hauptsächlich Mitarbeiter, die in der örtlichen Gemeinde leben.

• Wir bezahlen unsere Mitarbeiter über dem nationalen Mindestlohn.

• Wir werden unsere Mitarbeiter in Bezug auf unsere Nachhaltigkeitsverpflichtungen schulen, damit sie verstehen, welche Rolle sie bei der Erreichung unserer Ziele und Vorgaben spielen.

Unsere Ziele:

• Schulung: Wir werden jedes Jahr 100 % unserer Mitarbeiter darin schulen, damit sie ihre Verantwortung bei der Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie verstehen.

• Vergütung des Personals: Wir sorgen dafür, dass alle unsere Mitarbeiter unabhängig von Alter, Sexualität, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Kultur und Behinderung über dem nationalen Mindestlohn bezahlt werden.

• Fluktuation: Wir streben eine Fluktuation an, die unter dem nationalen Durchschnitt des Hotelsektors liegt.

• Rekrutierung: Wir werden 2025 95% der Mitarbeiter aus der lokalen Gemeinschaft rekrutieren

Senior Manager

06. März 2025