Política para os colaboradores do Hotel Quinta Alegre

O compromisso social do Hotel Quinta Alegre consiste na sua responsabilidade em relação aos funcionários e à comunidade em que atua. Ambos são regidos pelo respeito e pelo incentivo ao desenvolvimento pessoal, económico e profissional.

Nossos objetivos:

• Valorizamos os nossos colaboradores e os tratamos de maneira justa e com respeito, sem discriminação de idade, sexualidade, género, religião, cultura ou deficiência.

• Levamos o desenvolvimento da equipa a sério e fornecemos, sempre que possível, treino para apoiar nossos funcionários em suas funções desde o início e durante toda a carreira no hotel.

• Cumprimos todas as leis e regulamentos de funcionários aplicáveis em nosso país e em nossa ilha.

• Empregamos principalmente funcionários que vivem na comunidade local.

• Pagamos aos nossos colaboradores acima do salário mínimo nacional.

• Treinaremos a nossa equipa sobre os nossos compromissos de sustentabilidade, para que eles entendam o papel que desempenham no cumprimento de nossos objetivos e metas.

Nossas metas:

• Formação: treinaremos 100% do nosso staff todos os anos para entender as suas responsabilidades no cumprimento da nossa estratégia de sustentabilidade.

• Remuneração do pessoal: garantiremos que todo o nosso pessoal seja pago acima do salário mínimo nacional, independentemente de idade, sexualidade, género, etnia, religião, cultura e deficiência.

• Rotatividade de pessoal: trabalharemos para uma rotatividade de pessoal inferior à média nacional do sector hoteleiro.

• Recrutamento: recrutaremos 95% do pessoal na comunidade local em 2025

Proprietário / Gerente

02 de Fevereiro de 2025